

Špeciálna základná škola pre žiakov s telesným postihnutím

Pionierska 850/13, Detva



Zamestnanecká dohoda pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

na obdobie 01.01.2025 – 31.12.2025

Gestor: Riaditeľka školy Ing. Mária Vicanová Podpis Pečiatka	Schválil : Ing. Mária Vicanová Ing. Jana Gondášová	Dátum schválenia : 17.12.2024 Dátum účinnosti : 01.01.2025
---	---	---

Špeciálna základná škola pre žiakov s telesným postihnutím

Pionierska 850/13, Detva



Zamestnanecká dohoda pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

na obdobie 01.01.2025 – 31.12.2025

Zúčastnené strany:

Špeciálna základná škola pre žiakov s telesným postihnutím

Pionierska 850/13, 962 12 Detva

zastúpený: **Ing. Mária Vicanová**, riaditeľka

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zástupca zamestnancov pre Špeciálnu základnú školu pre žiakov s telesným postihnutím

Pionierska 850/13, 962 12 Detva

Ing. Jana Gondášová

(ďalej len „zástupca zamestnancov“, skratka ZZ)

V súlade s ustanovením § 233 ods. a 4. zákona č. 311/2011 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“ uzatvárajú túto

ZAMESTNANECKÚ DOHODU

Obsahom tejto zamestnaneckej dohody (ďalej len „ZD“) je vytvorenie priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov Špeciálnej základnej školy pre žiakov s telesným postihnutím, ktorí sú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov odmeňovaní a vykonávajú práce podľa zákona č. 522/2003 o verejnom záujme na obdobie 01.01.2025 – 31.12.2025.

Špeciálna základná škola pre žiakov s telesným postihnutím

Pionierska 850/13, Detva



ČASŤ I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Úvodné ustanovenia

1. Táto zamestnanecká dohoda je spracovaná na základe všeobecne záväzných právnych predpisov platných v Slovenskej republike. Osoby viazané touto Zamestnaneckou dohodou sa zaväzujú dodržiavať a plniť jej ustanovenia v snahe zachovať sociálny zmier.
2. Cieľom tejto zamestnaneckej dohody je zabezpečiť prostredníctvom ZZ spravodlivé, uspokojivé a nediskriminačné pracovné podmienky zamestnancov ŠZŠ pre žiakov s TP.
3. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom ZZ na utváraní spravodlivých, uspokojivých a nediskriminačných pracovných podmienok:
 - spolurozhodovaním,
 - prerokovaním,
 - právom na informácie,
 - kontrolnou činnosťou
4. Touto ZD sa upravujú:
 - postavenie ZZ a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
 - pracovnoprávne vzťahy
 - platové podmienky
 - sociálny fond
5. Zúčastnené strany berú na vedomie, že s poukazom na ustanovenia § 233 ods. 4 ZP nároky, ktoré vzniknú z tejto dohody jednotlivým zamestnancom, sa uplatňujú a uspokojujú len v rozsahu dohodnutom v pracovnej zmluve. Zamestnávateľ nemôže pri návrhu pracovnej zmluvy alebo jej zmeny zamestnancovi ponúknuť menej výhodné podmienky, aké sa dohodli v tejto dohode.
6. Táto dohoda sa vzťahuje na všetkých zamestnancov ŠZŠ pre žiakov s TP.

Článok 2

Záväznosť Zamestnaneckej dohody

1. Táto ZD je záväzná pre obidve zúčastnené strany uvedené na titulnej strane tejto ZD. Je tiež záväzná pre všetkých zamestnancov, ktorí vykonávajú práce v pracovnom pomere k zamestnávateľovi bez ohľadu na ich príslušnosť k zamestnávateľovi a k ZZ.

Článok 3

Postavenie zástupcu zamestnancov a vzájomné vzťahy

1. Zamestnávateľ uznáva ZZ za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa vo vyjednávaní, uznáva jej práva vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto zamestnaneckej dohody.
2. Zamestnávateľ nebude diskriminovať ZZ za jeho námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu jeho funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu ZZ, čo vyplýva z ust. § 13 ods. 1 a § 240 ods. 5 až 9 Zákonníka práce.
3. ZZ má právo spolurozhodovať formou dohody alebo formou udelenia predchádzajúceho súhlasu, pri ktorých sa podľa ZP vyžaduje spolurozhodovanie ZZ.

Špeciálna základná škola pre žiakov s telesným postihnutím

Pionierska 850/13, Detva



-
4. ZZ sa zaväzuje zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvie pri výkone svojej funkcie.
 5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať ZZ na každú poradu školy, ak budú predmetom rokovania pracovné a ekonomické podmienky zamestnancov.

ČASŤ II

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 1

1. ZZ uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 2

1. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so ZZ.

Článok 3

1. Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom ZZ, inak bude pracovný poriadok neplatný podľa § 12 zák. č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

Článok 4

1. Zamestnávateľ zamestnanca pred nástupom do zamestnania oboznámi s právami a povinnosťami, ktoré pre neho vyplývajú z pracovnej zmluvy, s pracovným poriadkom, právnymi predpismi na zaistenie BOZP, s platnou ZD a vnútornými predpismi zamestnávateľa. Ďalšie podrobnosti sú upravené v § 41 ZP.

Článok 5

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.

Článok 6

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.

Článok 7

1. Základná výmera dovolenky je 5 týždňov.
2. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
3. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je 9 týždňov.

Špeciálna základná škola pre žiakov s telesným postihnutím

Pionierska 850/13, Detva



Článok 8

1. Čerpanie dovoleník určuje zamestnávateľ so zamestnancom podľa plánu dovoleník so súhlasom zástupcu zamestnancov nasledovne:
 - do 31. januára v danom roku je povinný každý zamestnanec svojmu nadriadenému zamestnancovi – riaditeľke školy predložiť svojim podpisom potvrdený rozvrh čerpania dovoleník na aktuálny kalendárny rok.
2. Ak si zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku pre čerpanie materskej dovoleník alebo rodičovskej dovoleník ani do konca nasledujúceho kalendárneho roka, nevyčerpanú dovolenku mu zamestnávateľ poskytne po skončení materskej dovoleník alebo rodičovskej dovoleník.
3. Ak si zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku, pretože bol uznaný za dočasne pracovne neschopného pre chorobu alebo úraz, ani do konca nasledujúceho kalendárneho roka, nevyčerpanú dovolenku mu zamestnávateľ poskytne po skončení dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, podľa ust. § 111, § 112 a § 113 Zákonníka práce.

ČASŤ III Platové podmienky

Článok 1

1. Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2002 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

Článok 2

1. Zamestnávateľ poskytne odmenu za pracovné zásluhy pri príležitosti dosiahnutia 50 rokov životného jubilea
 - zamestnancom, ktorí sú v trvalom pracovnom pomere vo výške jedného funkčného platu.
2. Zamestnávateľ poskytne odmenu za pracovné zásluhy pri príležitosti dosiahnutia 60 rokov životného jubilea
 - zamestnancom, ktorí sú v trvalom pracovnom pomere vo výške jedného funkčného platu.
3. Návrh na poskytnutie odmeny zamestnancovi podľa odseku 1 § 20 zákona č. 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, vrátane jej výšky písomne odôvodní riaditeľka školy, umožňuje to ust. § 20 zákona č. 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok 3

1. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76 a ods. 1 a 2 ZP v sume jedného funkčného platu zamestnanca, ak písomne požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 kalendárnych dní po jeho skončení.
2. Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.
3. Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce.

Špeciálna základná škola pre žiakov s telesným postihnutím

Pionierska 850/13, Detva



ČASŤ IV Sociálny fond

Článok 1

1. Celkový prídelenie do sociálneho fondu je tvorený:

- povinným prídelením vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov,
- ďalším prídelením vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

ČASŤ V Záverčné ustanovenia

1. Zamestnanecká dohoda sa uzatvára na obdobie od 01.01.2025 do 31.12.2025.
2. Každá zo zúčastnených strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto ZD. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.
3. Zmeny a dodatky prijaté zúčastnenými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami. Zmeny a dodatky ZD sú platné a záväzné ak sú v písomnej forme a podpísané oprávnenými zástupcami zúčastnených strán. Označujú sa ako „Dodatok č.....k ZD na obdobie od....do...(rok) uzavretej dňa....“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.
4. Zamestnanecká dohoda je vypracovaná v dvoch exemplároch. Jeden exemplár bude uložený v dokumentoch Špeciálnej základnej školy pre žiakov s telesným postihnutím, Pionierska 850/13, Detva a druhý u zástupcu zamestnancov.
5. Zástupca zamestnancov zabezpečí do 15 dní od podpísania Zamestnaneckej dohody, aby kópia dohody bola k dispozícii na každom úseku zariadenia.

V Detve, dňa 17.12.2024

.....
Ing. Mária Vicanová
riadiateľka ŠZŠ pre žiakov s TP

.....
Ing. Jana Gondášová
zástupca zamestnancov

Špeciálna základná škola pre žiakov s telesným postihnutím

Pionierska 850/13, Detva



Príloha č. 1

Zamestnanecká dohoda pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme pre rok 2025:

Útvar	Dátum prevzatia	Podpis
Riaditeľ		
Pedagogický útvar		
Hospodársko – správny útvar		

Príloha č. 2

Špeciálna základná škola pre žiakov s telesným postihnutím

Pionierska 850/13, Detva

